



İŞ ETİĞİ POLİTİKAMIZ

Bu etik politika, ARC DÖKÜM A.Ş.'nin tüm faaliyetlerinde, yüksek etik standartları sürdürmeyi ve bu standartları iş ortakları, müşterileri ve toplumla olan tüm etkileşimlerinde uygulamayı amaçlamaktadır. Çevresel taahhütler, insana yaraşır çalışma koşulları, sürdürülebilir ve sorumlu iş ilişkileri ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, şeffaflık, dürüstlük ve rekabet dışı uygulamalardan kaçınma ilkelerini benimsemeyi hedeflemekteyiz. Şirketimiz aynı zamanda rüşvet ve yolsuzluğu elimine etmeye odaklıdır. Şirketin bütün çalışanlarının ve şirketle ilintili kişilerin bu politikaya uyması gerekmekte ve rüşvetin her türüsünden kaçınmalıdır. Anti-rüşvet, yolsuzlukla mücadele ve şeffaf satın alma süreçleri politikanın ayrılmaz bir parçasıdır.

İnsan Hakları

İnsan Haklarına Saygı ve Uygunluk, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dahil Etme, Ayrımcılık, Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği, Zorla Çalıştırma, Çocuk İşçi Çalıştırmama, Şiddet ve Kötü Muamele, Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları konularında yüksek hassasiyete sahibiz.

- Şirketimiz herhangi bir şekilde köleliğe; zulüm, insanlık dışı ya da aşağılayıcı cezalara; düşünce, bilinç ve dini inanç kontrolü ya da kısıtlamasına şiddetle karşıdır.
- Bütün çalışanlar, ajanlar ya da üstlenicilerinin Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve 1998 İnsan Hakları Yasası'nda belirlendiği şekilde haklarını korurlar.
- Şirketimiz, çalışanlarının insan haklarını el üstünde tutmayan hiçbir kimse, şirket ya da organizasyonla çalışmayacaktır.

İşçi Hakları

- Şirketimiz, bütün işçi yasaları ve düzenlemelerine uymayı taahhüt eder.
- Hiçbir işçi yaş, cinsiyet, din, dil, ırk, inanç, cinsel yönelim, medeni durumu ya da hamilelik sebebiyle ayrımcılığa maruz kalmayacaktır. Bütün işçilere eşit davranılır. Aynı deneyim ve yetkinliğe sahip çalışanlar aynı parayı kazanacaktır.
- Hiçbir işçinin çalışan birliği ya da sendika kurmasına ya da bunlara katılmasına engel olunmaz; hiçbir işçi katıldığı, ya da katılmadığı için zarar görmez.
- İşçiler en baştan itibaren istihdamlarının hüküm ve koşullarının farkında olmalıdır. Özellikle alacakları maaş, ne zaman ve nasıl ödeneceği, çalışacakları saati ve korunmaları için varolan yasal limitlerle mesai provizyonlarını bilmelidir. İşçiler aynı zamanda yıllık izin, hastalık izni, annelik/babalık izni gibi izinleri yasalarda belirtildiği minimumda kullanacaktır.
- Şirket hiçbir formda fiziksel ceza, taciz ya da zorbalığı kabul etmez.

Çevre Sorunları

- Çevresel sürdürülebilirlik perspektifi çerçevesinde, sürdürülebilir büyüme üzerine kurduğu entegre yönetim sistemiyle insan, Çevre ve Toplumu odağına alan çevresel etkisini azaltmayı ve aynı zamanda içinde yer aldığı toplumlar için değer yaratmayı hedeflemektedir.
- Proseslerinde kullandığı ham maddelerin büyük çoğunluğunun doğal kaynaklardan elde edildiğinin bilincinde olarak çevresel performansını iyileştirmek için çalışır.
- Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını tüm faaliyet alanlarına entegre ederek çevre ve ekosistemlerin uygun şekilde korunmasına katkı sağlar.



Çıkar Çatışması

- Şirketimiz müşterileri, tedarikçileri ve çalışanları da dahil olmak üzere ilişkili olduğu herkesin güvenini başarının temeli olarak görür. Çıkar çatışmaları, şirketin partnerleriyle olan ilişkisini zedeleyebilir. Bu ilişkileri güçlendirmek ve korumak için şirketimiz Şirket Misafirperverlik ve Hediye Politikası geliştirmiştir. Çalışan ve yetkililerinin tutumlarıyla alakalı kural ve yönergeleri belirleyen bu politikanın amacı çıkar çatışması ihtimalini minimize etmek ve yolsuzluk ve rüşvet ile ilişkili risklerden kaçınmaktır. Bütün yetkililer, çalışanlar ve temsilciler yasalar içerisinde ve dürüst davranmakla yükümlüdür.

Bilgi ve Gizlilik

- Çalışanlar, yükleniciler ya da ajanlar tarafından elde edilen bilgiler hiçbir kişisel çıkar için kullanılmayacak , bilginin verilmiş amacının dışında dahi çıkmayacaktır.
- Şirket her zaman Bilgi Koruma Kanunu'na uyacağını taahhüt eder.

Hissedarlar ve Yatırımcılar

- Şirket, yetkilileri, çalışanları ve temsilcileri ile birlikte yatırımcı, hissedar ya da kreditorleri ihmalkarca, bilerek ya da dikkatsizce yanlış yönlendirecek davranışlardan kaçınmaya odaklıdır.

Tedarikçiler ve Partnerler

- Şirket bütün partnerleri ve tedarikçilerinden aynı etik ve ahlaki standartları korumasını bekler.
- Şirketimiz anlaşmadan önce potansiyel tedarikçilerin etik kayıtlarını inceleyecektir. Dahası, ARC DÖKÜM A.Ş. tedarik edilen ürünlerin üretimi ya da kaynağıyla alakalı bilgi talep etme hakkını saklı tutar.
- Şirket, Etik Politikamız dışında davrandığı ortaya çıkan tedarikçi ya da partnerle herhangi bir anlaşmadan çekilme hakkını saklı tutar.

Rüşvet ya da Yolsuzluk

- Şirket, 2010 Rüşvet Yasası uyarınca rüşvetin her türlüüne temel olarak karşıdır.
- Çalışanlar ya da şirketle ilintili diğer kimseler herhangi bir şekilde ödeme ya da rüşvet alamazlar.
- Bütün çalışanlar bu hususta şüpheli gördükleri olayı şirkete bildirmeleri konusunda teşvik edilmektedir.
- Herhangi bir çalışan ya da ilişkili kimse hediye alma ya da verme konusunda şüphe duyarsa, sitemizdeki ilgili politikaya ulaşabilir.
- Bir çalışan ya da ilişkili kimse rüşvet almaktan ya da vermekten suçlu bulunursa yasal yükümlülük altına girer ve disipline sevkedilebilir.
- Rüşvetten suçluluğu kanıtlanan biri kayıplar, mahkeme ücretleri ya da masrafları yüklenecektir.

ARC DÖKÜM A.Ş. Üst Yönetimi olarak taahhüt ederiz.